Управление социальных и трудовых вопросов администрации городского округа Донецк информирует

РИСКИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, СВЯЗАННЫЕ С НЕОФИЦИАЛЬНЫМ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ РАБОТНИКОВ

Неофициальное трудоустройство сотрудников приведет к административным штрафам, налоговым доначислениям, уголовной ответственности и репутационным рискам

Административная ответственность

Согласно части 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), за уклонение от оформления трудового договора либо подмену его гражданско-правовым договором предусмотрены следующие штрафы:

- для должностных лиц (руководителей) — от 10 000 до 20 000 рублей;
- для индивидуальных предпринимателей (далее – ИП) — от 5 000 до 10 000 рублей;
- для юридических лиц — от 50 000 до 100 000 рублей.

Санкции ужесточаются при повторном нарушении (часть 5 статьи 5.27 КоАП РФ):

- для ИП — штраф от 30 000 до 40 000 рублей;
- для юридических лиц — штраф от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 дней;
- для должностных лиц — дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;
- после привлечения к административной ответственности работодатель включается в реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости на срок не менее одного года.

Налоговая ответственность

Отсутствие официального оформления сотрудников означает неуплату налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и страховых взносов.

Федеральная налоговая служба может:

- доначислить НДФЛ (13 % от зарплаты) и страховые взносы (минимум 30 % от зарплаты) за весь период работы;
- начислить пени за просрочку платежей;
- выписать штраф в размере 20–40 % от суммы неуплаченных налогов (максимальный штраф — при доказанном умысле).

Например, если сотрудник получал 50 000 рублей в месяц в течение года, ФНС может взыскать:

- НДФЛ: 78 000 рублей (13 % от 600 000 рублей);
- страховые взносы: минимум 180 000 рублей (30 % от 600 000 рублей);
- пени и штрафы.

Уголовная ответственность

Уголовная ответственность наступает при крупном или особо крупном размере неуплаченных налогов и взносов. Санкции включают:

- штрафы до 300 000 рублей;
- арест активов предприятия;
- лишение свободы руководителей.

Дополнительные риски

Судебные иски работников

Работник может обратиться в суд с иском о признании отношений трудовыми. Суд, вероятнее всего, обяжет работодателя оформить трудовой договор и предоставить все гарантии, включая оплачиваемые отпуска, больничные, отпуск по беременности и родам и т. д.

Репутационные потери

Неоформленные сотрудники подрывают доверие партнеров и клиентов, что может привести к отказу в участии в тендерах и государственных закупках, усложнить привлечение инвестиций.

Увеличение проверок

После выявления нарушений государственные органы могут проводить более частые и строгие проверки.

Подведя итоги

Неоформление трудовых отношений создает для работодателя значительные финансовые, юридические и репутационные риски. Чтобы их избежать, необходимо заключать трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и своевременно уплачивать налоги и страховые взносы.

Информация носит ознакомительный характер и не является разъяснением действующего законодательства.

(По материалам Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики)

Управление социальных и трудовых вопросов администрации городского округа Донецк информирует

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

У ТЕБЯ КРАДУТ:
ПЕНСИЮ, БОЛЬНИЧНЫЙ, ОТПУСК, ПОСОБИЯ

Нелегальная занятость — это работа без официального оформления или с частичной выплатой зарплаты «в конвертах». Это серьезная угроза для экономики и социальной защищенности граждан.

Основные последствия для работника

Снижение объемов социальных выплат

Все государственные пособия, которые выплачиваются через СФР, рассчитываются исключительно на основе официального заработка: пособие по временной нетрудоспособности (больничный) и по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, отпускные.

Уменьшение будущей страховой пенсии

Размер пенсии напрямую зависит от суммы страховых взносов, перечисленных работодателем. С нелегальной части заработка взнося не уплачиваются, что ведет к формированию минимальных пенсионных баллов (ИПК) и, как следствие, к низкому размеру пенсионного обеспечения.

Ограничение прав на кредитование

Банки и кредитные организации при оценке платежеспособности заемщика рассматривают только подтвержденный официальный доход. Неофициальные выплаты не учитываются, что может привести к отказу в кредите, в том числе ипотечном, или к одобрению займа на не выгодных условиях.

Отсутствие гарантий при увольнении

Выходное пособие при сокращении штата и компенсации при увольнении по инициативе работодателя рассчитываются от среднего заработка, определенного по официальным данным. Работник рискует получить выплату, не соответствующую реальному уровню его доходов.

Отсутствие защиты

Нет страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а следовательно, нет и пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, страховых выплат и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию.

Правовая незащищенность

В случае спора (невыплата неофициальной части, изменения ее размера и другое) работнику крайне сложно доказать в суде или трудовой инспекции факт получения и размер «серой» зарплаты из-за отсутствия документальных подтверждений.

Вывод:

Неформальная занятость — это мнимая выгода. Работник теряет социальные гарантии и будущую пенсию, оставаясь беззащитным перед рисками. Самое эффективное решение — осознание самими людьми этих тяжёлых последствий.

Информация носит ознакомительный характер и не является разъяснением действующего законодательства.

Если Вы, Ваши родные, близкие или друзья сталкиваетесь с проблемами нелегальной занятости, отказами работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, просим сообщить о данных фактах по телефонам ***«горячей линии»*** *администрации городского округа Донецк Донецкой Народной Республики*:

+7 949 308 45 80 / +7 (856) 305 19 43